

POLITICA SA 8000:2014

ai sensi dello standard SA 8000:2014

La maintenance global services srl (di seguito anche "Mgs" o la "Società") esplica la sua attività nell'ambito dei montaggi elettromeccanici e dei servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti industriali. La sua particolare esperienza e multidisciplinarietà permette di attuare e proporre forme manutentive evolute come il *multiservice* ed il *global service*. La Società si propone sul mercato con professionalità usufruendo di risorse qualificate ed addestrate ed allo stesso tempo con flessibilità per rispondere alle richieste dei propri clienti particolarmente esigenti in fatto di rispetto dei tempi e qualità del servizio. Tra i suoi valori primari vi è quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto sia all'interno della propria realtà, che nei confronti dei propri portatori d'interesse. La presente Politica conferma l'impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello Standard SA8000:2014 nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori. In particolare, in linea con quanto previsto dallo Standard SA8000:2014, si impegna a:

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE

Non ricorrere, né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda. Sul punto, l'azienda è certificata dal 2018 secondo la norma ISO 45001.

RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.





RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente come da C.C.N.L. Metalmeccanica Industria.

RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

RISPETTARE L'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro deve essere adeguato a quanto previsto dalle leggi in vigore e dal CCNL Metalmeccanica Industria con rispetto della settimana lavorativa normale stabilita dalla legge.

RISPETTARE IL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE

Vanno garantiti i minimi retributivi legali e la remunerazione che deve soddisfare i bisogni primari, la busta paga deve essere chiaramente e regolarmente dettagliata e la retribuzione va consegnata secondo le prescrizioni legali nel modo più conveniente per il lavoratore.

SVILUPPARE UN SISTEMA DI GESTIONE SA8000:2014

Attuare progressivamente un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati della valutazione e mitigazione dei rischi.

La Società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, componenti della catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.



La scelta della certificazione SA8000:2014 è stata originata dalla convinzione che le persone rappresentino la vera forza ed il valore fondamentale di maintenance global services srl ed è stata una scelta in linea sia con i valori ed i principi societari, sia con un modello di sviluppo orientato alla "sostenibilità" economica, ecologica e sociale. Siamo tutti consapevoli che comportamenti non etici nella gestione interna e nella condotta degli affari compromettano la reputazione della nostra azienda ed ostacolino il perseguitamento della sua missione, identificata nella continuità e nella sicurezza del lavoro dei propri dipendenti, collaboratori, nonchè nella soddisfazione dei clienti e di tutti i legittimi portatori di interesse; per questo, parole come "qualità", "rispetto e salvaguardia dell'ambiente", "sicurezza e salute dei lavoratori", "responsabilità sociale", non rappresentano per noi solo dei generici principi, ma devono concretizzarsi nelle nostre decisioni strategiche e nel nostro agire quotidiano.

L'obiettivo principale riguarda l'assenza di segnalazioni da parte di lavoratori o del Social Performance Team sull'applicazione di criteri dello Standard SA8000 nella gestione del rapporto di lavoro. Inoltre, è obiettivo di Mgs rendere attive le procedure e le prassi adottate in tutti i nuovi cantieri acquisiti, attraverso il processo di miglioramento continuo con la collaborazione dell'ufficio Gestione del Personale e del consulente esterno.

L'organizzazione per le segnalazioni comunica che è possibile, inoltre, inviare comunicazione a:

Email: segnalazioni@gcerti.it

Tel.: 3312914314

Sito web: <https://www.gcerti.it/sa8000/>

SAAS

Posta: SAAS, 15 West 44th Street, 6th floor – New York

Email: saas@saasaccreditation.org

Tel/ Fax: +212-684-1515

Livorno, Gennaio 2024

LA DIREZIONE

