



maintenance global services srl

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

ai sensi dello Standard UNI/PdR 125:2022

La [maintenance global services srl](#) (di seguito anche “Mgs” o la “Società”) esplica la sua attività nell’ambito dei servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti industriali e dei montaggi elettromeccanici. La sua particolare esperienza e multidisciplinarietà permette di attuare e proporre forme manutentive evolute come il *multiservice* ed il *global service*. Consapevoli del tema sfidante che rappresenta la parità di genere nel settore metalmeccanico, soprattutto nei reparti operativi, con la presente Politica, la [maintenance global services srl](#) si impegna concretamente per superare gli stereotipi e attrarre più donne nel settore, dimostrando ancora una volta l’impegno nella valorizzazione delle risorse umane verso l’uguaglianza di genere, il rifiuto di ogni forma di discriminazione e abuso fisico, verbale, digitale per proporre una cultura della diversità e dell’inclusione. Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede, infatti, un impegno costante e un contributo di tutta l’organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone. In particolare, le azioni e gli obiettivi concreti che [maintenance global services srl](#) si impegna ad affrontare, sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022, sono:

1. **Cultura e strategia:** miglioramento dell’ambiente di lavoro favorendo e sostenendo l’inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere attraverso prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane interne;
2. **Governance:** attuazione di un modello di *governance* volto a definire gli adeguati presidi organizzativi, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;



maintenance global services srl

3. **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile garantendo i processi di mobilità interna;
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione per creare accessi neutrali dei generi per assicurare uguali opportunità, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, alla partecipazione di eventi con la presenza di entrambi i sessi. Inoltre, identificate opportunità di cambiamento, è promosso lo sviluppo di carriera anche a posizioni manageriali, in coerenza con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
5. **Equità remunerativa per genere:** dall'analisi dei dati retributivi l'organizzazione parte da un ottimo punto di partenza con un delta ben inferiore del 10% tra retribuzione media maschile e femminile a parità di mansione, tuttavia l'obiettivo è l'attuazione di continui processi per il bilanciamento della remunerazione tramite formulazioni di offerte economiche volte all'obiettivo dell'equità salariale tra i generi;
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione e miglioramento di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver con l'obiettivo di andare oltre il CCNL attraverso misure quali il part-time, lo smart working, la flessibilità oraria o iniziative/benefit che possano favorire l'organizzazione dei tempi di vita, tra lavoro e sfera privata, la valorizzazione della genitorialità come esperienza che non vada a impattare sulla possibilità di fare carriera o di ricevere promozioni;

La presente Politica si inserisce nel solco del forte impegno che **maintenance global services srl** sta attuando negli ultimi anni la più ampia responsabilità sociale, si integra, infatti, con le altre politiche aziendali di Responsabilità sociale (SA8000:2014), Qualità (ISO9001),



maintenance global services srl

Sicurezza ed Ambiente, dimostrando l'importanza dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto della diversità delle persone, del trattamento equo ed inclusivo, sia all'interno della propria organizzazione, che nei confronti dei propri stakeholders. Ribadiamo, anche nella presente Politica, il principio che portiamo avanti sin dalla nascita della nostra azienda: parole come *“qualità”*, *“rispetto e salvaguardia dell’ambiente”*, *“sicurezza e salute dei lavoratori”*, *“responsabilità sociale”*, non rappresentano per noi solo dei principi, talvolta generici, ma devono concretizzarsi nelle nostre decisioni strategiche e nel nostro agire quotidiano attraverso il processo di miglioramento continuo con la collaborazione dell'ufficio Gestione del Personale e del consulente esterno.

La presente Politica di parità di genere, disponibile e mantenuta come informazione documentata, è comunicata, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione. La Direzione e il Comitato per le pari opportunità si impegnano a diffonderla ed a illustrarla al personale, attraverso momenti formativi, riunioni e incontri al fine di garantirne la comprensione a tutti i livelli dell'organizzazione e a contribuire al raggiungimento degli obiettivi prefissati. La politica sarà altresì disponibile nel portale del sistema di gestione della qualità e nel sito internet aziendale al fine di promuovere il coinvolgimento delle altre parti interessate.

Crespina, Lorenzana 17/11/2025

La Direzione

maintenance global services srl